

Términos de Referencia

Título de la Consultoría	“Elaboración de plan de formación en investigación con pueblos indígenas y afrodescendientes de la Costa Caribe de Nicaragua ”
Proyecto	<i>Fortaleciendo alianzas estratégicas multiculturales para la gestión del conocimiento</i> ” auspiciado por la Cooperación Suiza en América Central
Período de la consultoría	3 meses (Octubre-Diciembre2017)
Contrapartes	Instituto de Estudios Estratégicos y de Políticas Públicas (IEEPP) y el Observatorio de Derechos Humanos y Autonómicos (ODHA) de la Bluefields Indian & Caribbean University (BICU)
Fecha límite para recibir ofertas	Viernes 22 de septiembre, a las 5.00 p.m.

I. Antecedentes/contexto de la consultoría

En 2015 el ODHA-BICU lidero el estudio sobre las nociones del bienestar en tres comunidades afrodescendientes de la Cuenca de Laguna de Perlas en la Costa Caribe Sur de Nicaragua. Los resultados de dicho estudio fueron publicados y compartidos con actores claves a nivel regional, municipal y comunal. Tanto la realización del estudio como los posteriores procesos de dialogo emprendidos a partir de los hallazgos, conllevaron una reflexión institucional importante que tuvo como uno de sus ejes, la necesidad e importancia de generar capacidades de investigación en profesionales locales, que fueran altamente pertinentes para la comprensión, abordaje y problematización de las dinámicas y realidades que viven los pueblos de la costa Caribe en general y en particular, los pueblos indígenas y afrodescendientes.

Por otro lado, el proceso de reflexión contemplo a su vez, que las capacidades a generarse para la investigación en/con pueblos indígenas y afrodescendientes debían articularse a través de una apuesta institucional del ODHA-BICU y dinamizarse por medio de un equipo de investigación en pueblos indígenas y afrodescendientes.

Tanto la generación de capacidades de investigación, como la conformación de un equipo de investigadores especializados en pueblos indígenas y afrodescendientes, se encuentran anclados a tres procesos y enfoques de trabajo relevantes para el ODHA-BICU:

1. El inicio de un proceso de revisión sobre la integración de la perspectiva indígena y afrodescendientes en las funciones institucionales (formación, investigación y extensión) de BICU, el cual tiene por finalidad disponer de un conjunto de medidas/directrices para hacer más pertinentes las acciones desarrolladas a través de las funciones institucionales citadas anteriormente.

2. La gestión del conocimiento como enfoque de trabajo y medio para la generación de procesos de articulación y dialogo intersectorial basado en evidencias; que contribuyen a una orientación estratégica y pertinente de las políticas públicas y programas regionales, promoviéndose un enfoque de derechos humanos
3. La relevancia de avanzar en la consolidación de cuerpos de conocimiento y el diálogo de saberes, colocando la investigación como herramienta para el desarrollo con identidad, la exigibilidad y reivindicación de derechos de pueblos indígenas y afrodescendientes del Caribe sur.

Desde los antecedentes, procesos en curso y enfoques de trabajo mencionados anteriormente, la presente consultoría se promueve en el marco del proyecto *“Fortaleciendo alianzas estratégicas multiculturales para la gestión del conocimiento”* auspiciado por la Cooperación Suiza en América Central y ejecutado por el Instituto de Estudios Estratégicos y de Políticas Públicas (IEEPP) y el Observatorio de Derechos Humanos y Autonómicos (ODHA) de la Bluefields Indian & Caribbean University (BICU).

II. Objetivos de la consultoría

A. Objetivo general: Diseñar plan de formación en investigación con énfasis en pueblos indígenas y afrodescendientes.

B. Objetivos Específicos:

1. Diseñar y elaborar un plan de formación que fortalezca capacidades de investigación en términos epistemológicos, teóricos y metodológicos, siendo pertinentes para el abordaje de las realidades de pueblos indígenas y afrodescendientes de la Costa Caribe de Nicaragua.
2. Identificar, como parte del proceso de diseño del plan de formación y su posterior facilitación, las brechas de información existente y relevante para el desarrollo con identidad de pueblos indígenas y afrodescendientes en el Caribe Sur.

III. Productos esperados

Son productos de la presente consultoría:

1. Diseño curricular del plan de formación
2. Módulos de formación a ser desarrollados, conteniendo objetivos de formación, competencias a desarrollar, contenidos, herramientas pedagógicas, bibliográfica y técnicas de evaluación.
3. Identificación de brechas de información pertinentes y relevantes para el desarrollo con identidad de pueblos indígenas y afrodescendientes
4. Archivos digitales o físicos (de ser el caso) de la bibliografía utilizada

IV. Actividades a desarrollar

Para el logro de los objetivos propuesta y productos esperados se consideran necesarias las siguientes actividades:

1. Revisión bibliográfica
2. Reuniones de coordinación con contrapartes
3. Elaboración y revisión de diseño curricular y contenido de módulos de formación

V. Dependencia y Coordinación

La coordinación y seguimiento directo de esta consultoría estarán a cargo de un equipo de coordinación integrado por el ODHA-BICU e IEEPP. Todas las aprobaciones relacionadas con la presente consultoría deberán ser generadas por dicho comité.

VI. Duración y lugar

La consultoría tendrá una duración de 3 meses comprendidos entre 3 meses (Octubre-Diciembre de 2017). La implementación del proceso de formación tendrá lugar en la ciudad de Bluefields.

VII. Modalidad de Pago y Sanciones por retraso.

El costo de la consultoría deberá incluir los honorarios, los desplazamientos necesarios para las actividades, su alimentación y hospedaje, así como los costos operativos referentes a equipos, papelería y otros materiales a utilizar.

El pago se realizará de la siguiente forma:

1. **Un primer pago** correspondiente al **30%**, a la firma de contrato.
2. **Un segundo pago** correspondiente a **30%**, a entregarse 8 días hábiles después de recibir la primera versión del diseño curricular y los módulos de formación a ser implementados.
3. **Un tercer pago**, correspondiente a **40%** a entregarse 8 días hábiles después de recibir a entera satisfacción el plan curricular y los módulos de formación.

Los pagos se realizarán a través de trámite de cheque una vez recibidos los productos a entera satisfacción y de acuerdo al cronograma previamente acordado por ambas partes. El/la Contratado/a pagará una penalidad por retraso en la entrega del informe final, dada la suma del contrato, la penalidad deberá ser el 2% por cada día de atraso. Las deducciones se hacen en el pago pendiente de entregar.

VIII. Propiedad Intelectual

BICU e IEEPP serán propietarios de todos los derechos de propiedad intelectual y demás derechos de propiedad, incluyendo sin limitación patentes, derechos de autor y marcas registradas respecto a los productos o documentos y otros materiales que tengan una relación directa con o sean producidos, preparados u obtenidos como consecuencia de o en el curso de este contrato.

IX. Presentación de propuestas

La propuesta debe incluir todos los siguientes documentos, los cuales serán parámetros de evaluación según tabla que se muestra en la Cláusula 10. Para participar en el proceso de selección,

es necesario entregar la siguiente información que a su vez se convierte en parámetros de calificación de propuestas:

a. Una propuesta técnica que incluya:

- i. Introducción con la síntesis del alcance de la consultoría.
- ii. Metodología de trabajo a utilizar para el alcance de cada uno de los productos esperados
- iii. Cronograma de trabajo ajustado al tiempo requerido para la consultoría.
- iv. Muestra de trabajos anteriores que se acerquen a los productos requeridos en la presente consultoría.

b. Una propuesta económica que incluya:

- i. Un desglose de gastos directos e indirectos, costos fijos (honorarios), costos variables (desplazamiento, hospedaje, alimentación, papelería, logística, etc.).

c. Currículo Vitae del/los consultor/es que incluya evidencia de:

- **Formación Académica:** Profesional con **licenciatura** en antropología, sociología o ciencias afines y con título de maestría en Ciencias Sociales o campos en estrecha vinculación.
- **Experiencia Profesional**
 - i. Experiencia de al menos 5 años en el desarrollo de procesos investigativos de carácter etnográfico, participativo y cualitativo.
 - ii. Experiencia de trabajo en la costa Caribe
 - iii. Experiencia docente y capacidad de transmisión de conocimientos
- **Otras competencias requeridas**
 - i. Actitud dinámica, con capacidad de coordinar y dirigir grupos, fundamentado en el manejo de relaciones humanas equitativas y respetuosas.
 - ii. Con sensibilidad a la equidad de género, interculturalidad y diversidades.
 - iii. Responsabilidad y compromiso para el alcance de los resultados. Habilidad para el trabajo en equipo.
 - iv. Habilidades para la comunicación asertiva.

Las propuestas deberán presentarse en físico y digitalizada a partir de su publicación y hasta el viernes 22 de septiembre, a más tardar a las 5:00 p.m. en las oficinas del ODHA-BICU y ser remitidas por correo electrónico a Francisco Sequeira al correo: fsequeira@odha-ni.org. Ante cualquier duda o consulta, favor comunicarse al correo electrónico anterior o bien, al número telefónico siguiente: 8663-1135

X. Evaluación de las propuestas

La evaluación de las propuestas se realizará de acuerdo a los siguientes parámetros, se seleccionará la propuesta que obtenga el mayor puntaje en la columna D de las propuestas cuyo puntaje se encuentre entre 70 a 100 puntos:

Criterios	A Puntos Máximos	B Puntos obtenidos por el oferente	C Porcentaje	BxC= D Puntos total
Profesional con título de maestría en antropología, sociología, ciencias sociales o campos de estrecha vinculación.	100		15%	
Experiencia de al menos 5 años en el desarrollo de procesos investigativos de carácter etnográfico, participativo y cualitativo.	100		20%	
Experiencia de trabajo en la costa Caribe y Experiencia demostrada en el diseño de indicadores cuantitativos y cualitativos en materia de desarrollo humano	100		10%	
Metodología incluye de forma detallada y coherente las fases del trabajo, las técnicas, los instrumentos y resultados previstos.	100		50%	
Cronograma de ejecución	100		5%	
			100%	

Categoría	Descripción	Puntos sobre 100
Excelente	Excelente evidencia de habilidad para cumplir los requisitos	90-100
Satisfactorio	Buena evidencia de habilidad para cumplir los requisitos	70-89
Pobre	Evidencia menos que aceptable para cumplir con los requisitos	31-69
Inaceptable	Información requerida no es sometida o es inaceptable.	0-30